



OFFRE D'EMPLOI : Remplacement du poste de chargé(e) de mission Environnement

Intitulé : Chargé(e) de mission environnement

Remplacement d'un agent pour une durée de 8 mois du 17/08/2026 au 26/04/2027.

Employeur : Communauté de Communes Dômes Sancy Artense – BP 15 – 23 route de Clermont – 63210 ROCHEFORT-MONTAGNE – Tél. : 04.73.65.87.63 - Adresse mail : accueil@domes-sancyartense.fr

Secteur du lieu de travail : poste basé à Rochefort-Montagne au siège communautaire ou à La Tour-d'Auvergne, bureaux de l'antenne.

Grade : catégorie B ou A ; filière administrative ou technique

Temps de travail : complet 35 heures, travail possible en soirée pour réunions

Rémunération : selon grille statutaire

Poste à pourvoir : à partir du 17/08/2026 (souhaité pour 2 semaines de tuilage)

Date limite de candidature : 30/06/2026

Type d'emploi : fonctionnaire ou contractuel

Famille de métiers : Développement

Métier : chargé(e) de mission / agent de développement / chef de projet

Descriptif de l'emploi :

Le recrutement s'inscrit dans le cadre du remplacement de l'agent responsable du pôle environnement, pendant son absence liée à la maternité. L'agent recruté sera responsable du pôle environnement et devra assurer l'ensemble des missions menées par la Communauté de Communes Dômes Sancy Artense dans le domaine de l'environnement, principalement la GEMAPI et le SPANC. Il participera aussi à la réflexion lancée sur la prise de compétence eau et assainissement par l'EPCI. Il travaillera sous la responsabilité de la directrice des services et du vice-président en charge de ces compétences. L'agent assurera aussi le suivi du lancement d'un syndicat de rivière sur le bassin des sources de la Dordogne-Rhue ainsi que le transfert des moyens humains et matériels sur la fin d'année 2026. Sur le SPANC, l'agent aura une mission d'encadrement de 2 agents dont le recrutement du second technicien est en cours.

MISSIONS PRINCIPALES :

1. Mise en place, pilotage et évaluation de la politique de l'EPCI en matière d'environnement et de développement durable :

- Suivi des études de faisabilité, de développement ou d'études préalables à la mise en œuvre de tout projet dans le cadre de la compétence GEMAPI, assainissement et eau,
- Pilotage, recherche de financements, suivi des marchés publics et travaux pour les investissements à vocation environnemental,
- Organisation et animation des réunions des deux commissions dédiées,
- Participation aux instances de gouvernance, rédaction des délibérations et autres actes administratifs liés à la thématique,
- Elaboration et suivi des budgets du pôle,
- Participation aux outils de communication (bulletin intercommunal, site internet, etc.) sur les sujets environnementaux,
- Encadrement des agents du pôle (2 techniciens SPANC),
- Suivi du transfert d'un agent du pôle (GEMAPI) vers le syndicat Sources Dordogne-Rhue,

- Représentation de l'EPCI lors des réunions à l'extérieur, rencontres et présentation des projets à différents publics (écoles, professionnels, élus ...).

2. Mise en œuvre de la compétence GEMAPI et suivi des outils et procédures de gestion de l'eau (4 bassins versants et Contrats sur le périmètre intercommunal) :

- Lancement et suivi du syndicat EPAGE Sources Dordogne-Rhue : transfert d'un agent, suivi administratif et financier en partenariat avec les autres EPCIs membres,
- Lancement et suivi du Contrat Eau & Climat Sources Dordogne-Rhue : mise en œuvre des travaux liés au contrat pour 2026 et 2027 (subvention, marché de travaux) en collaboration avec la cellule d'animation du syndicat.
- Suivi des travaux du nouveau Contrat / Accord de territoire Sioule-Andelot dans le cadre d'une Entente avec les structures porteuses et les autres EPCI,
- Participation à l'élaboration du programme de travaux sur le Contrat du Chavanon et suivi des réunions pour relancer un nouveau contrat en collaboration avec les autres EPCIs concernés,
- Suivi du Contrat de la Veyre avec le syndicat du SMVVA: choix et mise en œuvre des actions en partenariat avec la structure porteuse.

3. Gestion et suivi du Service Public d'Assainissement Non Collectif (SPANC) :

- Encadrement et accompagnement des techniciens chargés des contrôles et diagnostics des assainissements individuels,
- Accueil du second technicien et répartition des missions entre les deux agents,
- Préparation des plannings de visites et mise à jour de la base de données du service via le logiciel VisioANC, entreprise Mesotech (ANC neufs, réhabilités, ventes, périodiques),
- Suivi des subventions accordées au service et de la facturation aux usagers,
- Suivi des subventions pour les usagers : animation et montage des dossiers de subventions pour les opérations groupées de réhabilitation des ANC non conformes et préparation des dossiers pour le reversement des aides aux usagers.

4. Etude de la faisabilité de la prise de compétence eau et assainissement collectif

- Accompagnement des nouveaux conseils municipaux et communautaire dans la réflexion sur la prise des compétences,
- Mise à jour de l'étude de faisabilité,
- Présentation des scénarios pour aide à la décision,
- Le cas échéant selon décision des élus, mise en œuvre des nouvelles compétences.

MISSIONS COMPLEMENTAIRES :

- Suivi des procédures et outils de gestion des milieux naturels type comité technique ou de pilotage des sites Natura 2000, SAGE, etc.
- Participation aux groupes de travail du site UNESCO Chaîne des Puys Faille de Limagne, en lien avec l'environnement/la biodiversité.

PROFIL DEMANDE :

Formation requise : de préférence formation supérieure en environnement, gestion de l'eau et des milieux aquatiques, aménagement du territoire, développement local (bac + 4 ou 5)

Connaissance de l'intercommunalité, du développement territorial et des politiques environnementales

Savoir piloter des projets : analyse de besoins, diagnostics, élaboration de cahier des charges, suivi de marchés publics, élaboration de plans de financement et dossiers de subventions, etc.

Disponibilité – Autonomie – Rigueur – Discrétion

Sens du service public

Capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse

Capacité d'organisation et d'anticipation

Informations complémentaires : Mme JOURDAIN, responsable du pôle Environnement.

Candidature à envoyer à M. le Président de la Communauté de Communes Dômes Sancy Artense – 23 route de Clermont – B.P. 15 – 63210 ROCHEFORT-MONTAGNE ou par mail à : n.jourdain@domes-sancyartense.fr