

Chargé(e) de mission spectacle vivant et arts visuels (H/F)

Synthèse de l'offre	
Employeur	Communauté de Communes Dômes Sancy Artense 23 route de Clermont – BP15 63210 Rochefort Montagne
Site web de l'employeur	https://www.domes-sancyartense.fr
Lieu de travail	LA TOUR D'AUVERGNE
Poste à pourvoir le	15/12/2024
Date limite de Candidature	25/11/2024
Type d'emploi	Emploi permanent – vacance d'emploi
Motif de vacance du poste	Poste vacant suite à une mutation
Nombre de poste	1

Détails de l'offre	
Famille de métiers	Culture / Politique territoriale d'action culturelle
Métier(s)	Chef de projet culture
Grade(s) recherché(s)	Assistant de conservation Animateur Technicien Rédacteur
Ouvert aux contractuels	Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du Code Général de la Fonction Publique) Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et parce que les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder 3 ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de 6 ans.
Temps de travail	Temps complet, 1607 heures – Temps de travail annualisé

Descriptif de l'emploi

La Communauté de Communes Dômes Sancy Artense recrute un(e) chargé(e) de mission spectacle vivant et arts visuels.

Contexte

La Communauté de communes Dômes Sancy Artense est compétente en matière de développement culturel depuis sa création. Sa compétence culturelle en termes de spectacle vivant et d'arts visuels se définit par :

- la programmation, la mise en œuvre et le suivi d'une saison culturelle intercommunale annuelle, en partie itinérante, à destination de l'ensemble de la population (petite enfance, tout public et scolaires),
- la construction, l'entretien et le fonctionnement d'équipements culturels d'intérêt communautaire : la Maison Garenne située à Saint-Sauves d'Auvergne destinée aux arts visuels.

La mise en œuvre de cette compétence revient à la chargée de mission spectacle vivant et arts visuels. Ainsi, ces missions principales s'articulent autour de la mise en œuvre des projets et actions relatifs :

- au spectacle vivant à savoir la programmation et la mise en œuvre de la saison culturelle intercommunale ArtenScène,
- aux arts visuels en lien à la Maison Garenne à Saint-Sauves d'Auvergne à savoir l'accueil d'artistes en résidence.

Elle travaille sous la responsabilité de la responsable du Pôle Culture et du vice-président en charge de ces compétences.

Missions / conditions d'exercice

Mise en œuvre des projets et actions relatifs au spectacle vivant :

- Programmation et mise en œuvre de la saison culturelle intercommunale ArtenScène (tous publics, scolaires, jeune public), se déroulant soit à La Bascule, soit dans les communes :
 - Recherche de spectacles : participation à des festivals,
 - Construction de la programmation,
 - Gestion des pré-requis nécessaires techniques et logistiques,
 - Demandes de financements pour la saison,
 - Gestion administrative : suivi des contrats avec les compagnies, déclarations SACEM,
 - Communication sur la saison : rédaction de la plaquette, des articles de presse, conception des flyers et des affiches,
 - Accueil des compagnies de la saison,
 - Billetterie des spectacles et accueil du public.
- Responsable de la régie relative à la saison : dépôts encaissements, préparation tickets d'entrée, etc.
 - Mise en œuvre d'actions de médiation culturelle en lien avec les spectacles.
 - Recherche et accueil d'artistes en résidences : recherche de compagnies, demande de financements, accueil et organisation logistique.
 - Suivi de la classe théâtre mise en place par le collège Sancy-Artense.

Mise en œuvre des projets et actions relatifs aux arts visuels en lien avec la Maison Garenne à Saint-Sauves d'Auvergne :

- Mise en œuvre de résidences dans le cadre d'appels à projets :
 - Réception et analyse des candidatures, animation du jury, organisation des entretiens de sélection, recherche de financements,
 - Communication sur la résidence : rédaction des articles de presse, rédaction de flyers et d'affiches,
 - Suivi des résidences accueillies : accompagnement de l'artiste et mise en relation avec l'environnement local pendant sa résidence, organisation d'actions (événementiels et médiations) envers différents publics (population locale, scolaires, ...).
- Relations avec la commune de Saint-Sauves d'Auvergne.
- Mise en place d'actions de médiations culturelles pour partager ces résidences avec le public, les écoles, etc. : animations, partenariat avec des prestataires.

Participation à la mise en œuvre de la politique de l'EPCI en matière de développement culturel sur les aspects spectacle vivant et arts visuels :

- Participation aux réunions de la commission "Culture" sur les thématiques spectacle vivant et arts visuels en partenariat avec la responsable de pôle,
- Participation à l'élaboration du budget culturel sur les services concernés par le poste, en collaboration avec la responsable du pôle.

Profils recherchés

SAVOIRS :

Connaissance du milieu institutionnel et du territoire de compétence
Connaissance du secteur du spectacle vivant, des arts visuels et de la création en général
Connaissance du cadre juridique et réglementaire dans les domaines concernés
Connaissances techniques liées au secteur du spectacle vivant et de la culture en général
Techniques de projet
Techniques de communication
Procédures et actes administratifs
Connaissance des méthodes et des outils d'évaluation

SAVOIR-FAIRE :

Analyser les besoins
Définir et planifier des programmes d'actions culturelles
Piloter des projets culturels : dossiers de subventions, suivi-évaluation, bilans
Établir des argumentaires pour les élus afin d'arbitrer et opérer des choix dans les domaines concernés
Promouvoir les projets culturels

QUALITES ET APTITUDES (SAVOIR-ÊTRE) :

Disponibilité – Autonomie – Rigueur – Réactivité
Sens du service public – Bon relationnel – Discrétion
Capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse
Capacité d'organisation et d'anticipation
Capacité d'adaptation face à la diversité des tâches
Être force de proposition
Sens des responsabilités et des priorités
Travailler en équipe et en transversalité

Contact

Contact	04 73 65 87 63
Informations complémentaires	<p>Mobilité et disponibilité : travail en soirée/nuit, week-end et vacances scolaires. Travail sur tout le territoire de la Communauté de communes et tout au long de l'année.</p> <p>Envoi CV et lettre de motivation à l'attention de Monsieur Alain MERCIER, Président de la Communauté de communes Dômes Sancy Artense</p> <p>Renseignement auprès de Madame Aurélie JOUVE, Responsable du Pôle Culture et Vie Associative au 04 73 21 79 73 a.jouve@domes-sancyartense.fr ou Madame Ophélie ROUX, Responsable Ressources Humaines au 04 73 21 21 52 / rh@domes-sancyartense.fr</p>